

SOLTEQ



# Vapaaehtoinen kestävyysraportti

2024

# Kestävä kehitys Solteqissa

Kestävästi tuotetut ratkaisut sekä vastuullisuus palveluntarjoajana, työnantajana, yhteistyökumppanina ja yhteiskunnallisena toimijana ovat edellytys menestyksekkäälle liiketoiminnalle ja vahvoille sidosryhmäsuhteille. Kestävät toimintatavat perustuvat yhtiön liiketoimintaperiaatteisiin sekä yhtiön lahjonnan ja korruption torjunnan, henkilöstöhallinnon, kestävän kehityksen ja ympäristövastuun sekä tietoturvan ja tietosuojan toimintaperiaatteisiin. Yhtiön sisäisten ohjeistusten lisäksi kestäviä toimintatapoja ohjaavat paikallinen lainsäädäntö, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt, standardit sekä kansainväliset eettisen liiketoiminnan, ihmisoikeuksien ja yhteiskuntavastuun periaatteet.

## Valmistautuminen kestävyysraportoinnin muutoksiin

Yhtiö on aloittanut valmistautumisen ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaiseen kestävyysraportointiin vuodesta 2023 alkaen. Kestävyysteemoja on arvioitu ESRS-standardien mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Lisäksi yhtiö on toteuttanut laajamittaisen sidosryhmäkyselyn, jolla selvitettiin tärkeimpien sidosryhmien näkemyksiä ja tarpeita liittyen Solteqin kestäviin toimintatapoihin ja niihin liittyvään raportointiin. Solteq jatkaa kestävyysstrategiansa kehittämistä kaksoisolennaisuusanalyysin ja sidosryhmäkyselyn tuloksiin pohjautuen.

Yhtiö ei ole tilikauden 2024 osalta velvollinen laatimaan kestävyysraporttia, koska tilikauden aikana yhtiössä tapahtuneiden muutosten seurauksena vaadittavat raja-arvot eivät täyttyneet. Näin ollen yhtiö on päättänyt, ettei se laadi tilikaudelta 2024 CSRD-direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaista kestävyysraporttia. Yhtiö aloittaa ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaisen kestävyysraportoinnin tilikaudelta 2025.

## Kaksoisolennaisuusanalyysi vahvisti Solteqin näkemystä olennaisimmista kestävyysteemoista

Vuonna 2023 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä arvioitiin ESRS-standardien mukaisten kestävyysteemojen merkittävyyttä. Kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin sekä vaikuttavuuden että taloudellisen merkittävyyden näkökulmasta. Analyysissä arvioitiin Solteqin vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan ja sidosryhmiin sekä kestävyysteemojen vaikutusta Solteqin liiketoimintaan.

Yhtiö on aiempina vuosina määritellyt sosiaalisen vastuun, tietosuojan ja tietoturvan, korruption ja lahjonnan torjunnan sekä ympäristövastuun keskeisimmiksi vastuullisuuden osa-alueiksi yhtiön toiminnan kannalta. Kaksoisolennaisuusanalyysin kautta ei tunnistettu merkittäviä uusia, olennaisia kestävän kehityksen osa-alueita. Omaan työvoimaan, eettisiin liiketoimintatapoihin, tietosuojaan ja tietoturvaan sekä ympäristöön liittyvät teemat nousivat edelleen merkittävimmiksi kestävän kehityksen osa-alueiksi.

## Olennaisia kestävyysteemoja arvioitiin asiantuntijatyöryhmien sekä tutkimustiedon avulla

Kaksoisolennaisuusanalyysin aikana eri kestävyysteemoja käsiteltiin työryhmissä, jotka koostuivat Solteqin omista asiantuntijoista sekä yhtiön ulkopuolisista pääomamarkkinan, sijoittajaviestinnän sekä kestävän kehityksen asiantuntijoista. Työskentelyssä hyödynnettiin julkisesti saatavilla olevia tutkimuksia sekä muita aiheeseen liittyviä materiaaleja.

Kestävyysteemoja arvioitaessa huomioitiin vaikutusten mittakaava, laajuus ja luonne. Ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnissa hyödynnettiin teemakohtaista julkisesti saatavilla olevaa tietoa,

kuten Maailman talousfoorumin riskiraportteja, sukupuolten tasa-arvoa koskevia raportteja, IPCC:n (Intergovernmental Panel of Climate Change) kuudetta arviointiraporttia sekä UNEP FI:n (United Nation's Environment Program Finance Initiative) työkalua, jolla arvioidaan ihmisoikeuksien vaikutuksia. Jokaisen kestävyysteeman vaikuttavuuden olennaisuutta arvioitiin tieteelliseen tietoon nojaten ja mittakaavaa arvioiden.

Kestävyysteemojen taloudellista vaikutusta arvioitaessa huomioitiin mahdollisen riskin tai mahdollisuuden vaikutus Solteqin liikevaihtoon, kustannuksiin, velkarakenteeseen tai liikevaihdon kasvuun. Merkittävyydelle asetettiin raja-arvo, jonka arvioitiin olevan pääomamarkkinoiden näkökulmasta olennainen. Osa riskeistä, mahdollisuuksista ja vaikutuksista on luonteeltaan epävarmoja, joten niiden todennäköisyys määrittelee myös osaltaan kestävyysraportoinnissa esiin tuotuja teemoja.

### **Sidosryhmäkyselyn tulokset olivat linjassa Solteqin omien kestävyysnäkemysten kanssa**

Sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin digitaalisen kyselylomakkeen avulla vuonna 2023. Kysely lähetettiin osakkeenomistajille, joukkovelkakirjanhaltijoille, hallitukselle, johtoryhmälle, työntekijöille, asiakkaille sekä kumppaneille. Lisäksi kysely kohdennettiin sijoittajille ja analyytikoille ulkopuolisen, riippumattoman sijoittajamedian välityksellä. Kyselyn vastaajamäärä oli 139.

Kyselyssä kartoitettiin sidosryhmien näkemystä siihen, mitkä kestävyysteemat ovat heidän näkemyksensä mukaan Solteqin kannalta oleellisia. Lisäksi sidosryhmiä kuultiin heidän toiveistaan saada lisätietoja eri kestävyysteemoista.

Sidosryhmäkyselyn tulokset olivat linjassa Solteqin omien näkemysten kanssa, ja olennaisiksi tunnistetut kestävyysteemat olivat yhteneväisiä sekä ulkoisten että sisäisten sidosryhmien välillä.

### **Vastuullisuus asiakassuhteissa**

Solteq auttaa asiakkaitaan löytämään heidän käyttötarpeisiinsa soveltuvia, teknologisesti nykyaikaisia ja tietoturvallisia ratkaisuja. Asiakastytyväisyyttä seurataan säännöllisesti.

Asiakashankkeiden laadunhallinnan periaatteet on määritelty Solteqin laatusuunnitelmassa. Laadun suunnitteluun, varmistukseen, valvontaan ja parantamiseen liittyvien ohjeiden tavoitteena on turvata asiakashankkeiden korkealaatuinen toteutus sekä sovittujen tavoitteiden saavuttaminen.

### **Riskienhallintajärjestelmä**

Konsernin riskienhallintaa ohjaavat lain vaatimukset, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt ja standardit, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä muiden sidosryhmien odotukset. Riskienhallinnan tavoitteena on tiedostaa ja tunnistaa yhtiön toimintaan liittyvät riskit sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niihin vaikutetaan ja niitä seurataan. Varmistaakseen kestävä toimintatavan toteutumisen yhtiö on tunnistanut ja seuraa systemaattisesti osa-alueita, kuten:

- henkilöstöön ja työntekoon liittyvät riskit, esimerkiksi liittyen syrjintään, työoloihin ja tasavertaiseen palkkaukseen,
- tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan liittyvät riskit, erityisesti henkilötietoihin kohdistuva tietojen kalastelu, murrot tai muu henkilötietojen vuotaminen,
- korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit, erityisesti liittyen toimitusketjuun sekä asiakassuhteisiin, ja
- yhtiön maineeseen ja sidosryhmien luottamukseen vaikuttavat riskitekijät, kuten yhtiön tai sen yhteistyökumppanien toimintaan liittyvät muutokset, onnettomuudet, ympäristöä ja henkilöstöä koskevat kriisitilanteet sekä yhtiötä koskeva negatiivinen julkisuus. Yhtiö on varautunut viestimään kriisi-, poikkeus- ja häiriötilanteissa oikea-aikaisesti ja selkeästi säilyttääkseen sidosryhmien luottamukseen yhtiöön. Yhtiöllä on ajantasainen kriisiviestinnän suunnitelma.

### **Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen johtaminen**

Olenaisiksi tunnistettuja kestävyysteemoja käsitellään säännöllisesti Solteqin johtoryhmässä ja hallituksessa. Kestävyysraportoinnista vastaa yhtiön toimitusjohtaja. CSRD-raportoinnin alkaessa kestävyysraportoinnista vastaavat samat toimitusjohtajat kuin talousraportoinnista.

# Henkilöstö

Vuonna 2024 toteutetut tehostamis- ja säästötoimenpiteet heijastuivat työtyytyväisyyteen. Työntekijäkokemusta kehitetään kuitenkin pitkäjänteisesti, ja tavoitteena on yhtenäisempi, menestyvämpi ja onnellisempi työpaikka.

Yhtenäisemmän, menestyvämmän ja onnellisemman työpaikan rakentamisessa esihenkilöillä on ratkaiseva rooli. Henkilöstön koulutuksessa keskityttiin esihenkilöiden johtamistaitojen kehittämiseen sekä henkilöstöhallinnon prosessien ja työkalujen hallintaan. Esihenkilöille suunnattu Solteq Academy -koulutusohjelma kesti koko vuoden, ja ohjelma jatkuu vuonna 2025.

Koko henkilöstölle suunnatuissa valmennuksissa puolestaan keskityttiin tukemaan muutostilanteissa jaksamista sekä liiketoimintojen kannalta tärkeitä teknisiä kyvykkyyksiä. Panostukset henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin saivat lisävauhtia vuoden 2024 lopulla, kun Solteq Academy -koulutusohjelmaa päätettiin laajentaa vuonna 2025 koko henkilöstön kyvykkyyksien ja valmiuksien kehittämiseksi.

Henkilöstön työssä jaksamista tukevat muun muassa joustavat työajat, etätyömahdollisuudet sekä kattavat liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut. Yhtiö on panostanut merkittävästi ennaltaehkäisevien työterveyspalveluiden kehittämiseen sekä tiivistänyt yhteistyötä työeläkeyhtiön kanssa työkyvyttömyysriskien minimoimiseksi.

Työtyytyväisyyttä mitataan viikoittain tehtävillä kyselyillä sekä kerran vuodessa toteutettavalla laajemmalla kyselytutkimuksella. Tuloksia hyödynnetään työntekijäkokemuksen kehittämisessä sekä johtamistyön tukena. Yhtiön toteuttamat muutos- ja säästötoimet näkyivät selvästi henkilöstön tyytyväisyydessä: Vuonna 2024 työnantajan nettosuosittelemisindeksi (eNPS) oli -27 (-29).

Osaavaan henkilöstöön ja optimaalisiin resursseihin perustuvassa liiketoiminnassa onnistunut rekrytointi on strategisessa roolissa. Uusien osaajien palkkaamista on sujuvoitettu keskittämällä rekrytointitoiminnot ja kouluttamalla esihenkilöitä. Vuonna 2024 yhtiö rekrytoi 34 uutta työntekijää (55). Henkilöstön vaihtuvuus oli 15 prosenttia (19).

Työnantajana Solteq pyrkii olemaan joustava sekä tasa-arvoisuutta ja monimuotoisuutta arvostava. Työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta. Vuonna 2024 henkilöstön keski-ikä oli 42,7 vuotta (41,7). Naisia solteqlaisista oli 27,1 prosenttia (26,5).

Solteq kunnioittaa kansainvälisesti hyväksytyjä ihmis- ja työoikeuksia. Turvallista ja terveellistä työympäristöä ylläpidetään kaikille työntekijöille. Solteqin henkilöstöhallinnon perusperiaatteet on kirjattu henkilöstöä koskeviin toimintasuunnitelmiin. Yhtiön näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä riskejä. Mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit kohdistuvat Solteqin toimitusketjuun. Näitä riskejä pyritään hallitsemaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä velvoittamalla yhteistyökumppanit sitoutumaan Solteqin laatiin kestävyyseriaatteisiin tai sitä vastaaviin kestävässä toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

# Tietosuoja ja tietoturva

Tietojen luottamuksellisuus ja tietojärjestelmien integriteetti ovat yhtiön tietoturvatyön keskiössä. Solteqille on ensiarvoisen tärkeää turvata sidosryhmien yksityisyyden suoja ja luottamuksellisen tiedon käsittely.

Solteqin yhtiötason IT-toiminnoille, jotka kattavat tietoturvakäytänteet, valvontajärjestelmät sekä riskienhallinnan, myönnettiin ISO/IEC 27001:2013 -sertifikaatti vuonna 2019. Kyseinen sertifiointi edellyttää, että yhtiö kehittää jatkuvasti tietoturvan ja tietosuojan tasoa. Sertifiointin tarkastusauditointi suoritettiin joulukuussa 2024. Sertifiointin auditoijana toimii KPMG IT Sertifiointi Oy. Tarkastuksessa ei havaittu yhtään merkittävää puutetta.

Henkilötietojen osalta Solteq toimii markkinassa sekä rekisterinpitäjän että henkilötietojen käsittelijän roolissa. Yhtiön tietosuojakäytännöt ovat julkisesti saatavilla. Solteq käsittelee henkilötietoja lainsäädännön vaatimalla tavalla ja kerää vain kunkin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia henkilötietoja.

Solteq antaa asiakkailleen asianmukaisiin teknisiin ja organisatorisiin toimenpiteisiin liittyvää opastusta ja ohjeita, joilla osaltaan edistetään yksityisyyden suojaa yhteiskunnassa. Solteq on kehittänyt henkilötietojen suojaa ja tietoturvaa asiakashankkeissaan vuoden 2024 aikana. Pääpaino kehityksessä on ollut edelleen kehittää ja vahvistaa identiteetin suojausta sekä IT-infran teknistä suojaustasoa esimerkiksi parantamalla päätelaitesuojauksen tasoa. Solteq on ottanut varautumisessaan erityisesti huomioon kasvaneet tietoturvauhat. Solteq otti käyttöön uuden järjestelmän vuonna 2024 täyttääkseen NIS2-mukaiset toimitusketjun tietoturva-vaatimukset sekä hallitakseen riskejä kolmansien osapuolten liiketoiminnan jatkuvuuden, asiakastietojen ja muiden kriittisten resurssien suojauksen osalta.

Tietoturvauhkien torjunnasta ja viestinnästä huolehditaan vakiintuneella tietoturvailmoitusprosessilla (Security Incident Reporting), jossa asiaan liittyvät osapuolet saavat tiedon uhkaavasta tai toteutuneesta tietoturvatapahtumasta. Näin Solteq pyrkii osaltaan varmistamaan tietoturvatapahtumien tehokkaan käsittelyn. Solteq on mukana Huoltovarmuuskeskuksen vetämässä Digipoolissa, joka on yritysten ja viranomaisten yhteistyöhön perustuva luottamusverkosto. Digipooli tukee ja edistää yhteiskunnan varautumista sekä turvaa toimintaedellytyksiä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta. Solteq liittyi vuonna 2024 Traficomien alaiseen ISAC-tiedonvaihtoryhmään, jossa käsitellään luottamuksellisesti tietoturvaan liittyviä asioita toimialan sisällä. ISAC-ryhmä toimii tärkeänä kanavana kriittisten tietoturvaan liittyvien asioiden havainnoinnissa.

Henkilöstön tietoturvaosaamista pidetään yllä säännöllisillä ja pakollisilla tietoturvakoulutuksilla. Solteqin työntekijät saavat opastuksen tietoturvallisiin toimintatapoihin jo perehdytyksen yhteydessä. Koko henkilöstön kattavat laajennetut tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset otettiin käyttöön keväällä 2019. Tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen suoritti vuoden 2024 aikana noin 80 prosenttia koko henkilöstöstä.

Solteqin tietoturvasta ja -suojusta vastaa tietoturvatiimi, joka toimii tiiviissä yhteistyössä liiketoimintojen kanssa sekä vastaa infrastruktuuripalveluiden ja toiminnanohjauksen tietoturvasta.

## Korruption ja lahjonnan torjunta

Solteq ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Kaikessa toiminnassa edellytetään lahjonnan vastaisten ja läpinäkyvän liiketoiminnan periaatteiden noudattamista.

Solteq valitsee liikekumppaninsa huolellisesti, ja kaikki maksut on hyväksyttävä asianmukaisesti ennalta määritellyn vaiheistetun hyväksyntäprosessin mukaisesti sekä kirjattava kirjanpitoon. Yhtiö ei maksa tai hyväksy kyseenalaisia etuja. Kaikista annetuista tai saaduista eduista on voitava raportoida avoimesti kaikille. Yhtiö on sitoutunut läpinäkyvyyteen kaikissa liiketoimissa.

Solteqin hallitus on hyväksynyt yhtiön korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan ja sen sisältämät periaatteet vuonna 2016. Poliitiikka täydentää Solteqin liiketoiminnan periaatteita (Code of Conduct). Lisäksi Solteq edellyttää toimittajiensa sitoutumaan yhtiön laatimiin vastuullisuusperiaatteisiin tai sitä vastaaviin vastuullista toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

Solteqin sidosryhmät ovat pääsääntöisesti kotimaisia ja pohjoismaisia toimijoita. Yhtiön liiketoiminta kohdistuu alueille, joissa korruption ja lahjonnan riski on lähtökohtaisesti matala. Solteq arvioi yhteistyökumppaniin perustuvaa riskiä tapauskohtaisesti ja vaatii tarvittavia lisäselvityksiä, mikäli yhteistyökumppanin riskiarvio tätä edellyttää.

Solteqilla on käytössään whistleblowing-kanava, joka mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen anonyymien ilmoittamisen sekä ilmoitusten käsittelyn seuraamisen. Solteq on sitoutunut käsittelemään kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti ja määrämuotoisen prosessin mukaisesti. Solteq noudattaa käsittelyssä EU:n Whistleblower-direktiiviä sekä kansallista lainsäädäntöä. Vuoden 2024 aikana ei vastaanotettu yhtään Whistleblowing-kriteerit täyttävää väärinkäytösepäilyä.

# Ilmasto ja ympäristö

Solteq huomioi ilmasto- ja ympäristönäkökulmat toiminnassaan. Solteqin liiketoimintamallin luonteen vuoksi ympäristötekijöiden, kuten ilmastomuutoksen ja biodiversiteetin vaikutus yhtiön liiketoimintaan on vähäinen. Myös yhtiön oman toiminnan vaikutukset ympäristöön ovat vähäisiä, ja vaikutusmahdollisuudet arvoketjun ympäristövaikutuksiin ovat hyvin rajalliset. Tästä huolimatta ilmasto- ja ympäristönäkökulmat ovat yhtiölle oleellisia, ja ympäristönäkökulmien huomioimiseen ja kasvihuonepäästöjen kehityksen seurantaan on sitouduttu.

Kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen raportointi aloitetaan vuonna 2026, ja yhtiö valmistautuu raportoimaan vuoden 2025 kasvihuonekaasupäästöt CSRD:n ja ESRS E1 -standardin mukaisesti.

## Kasvihuonepäästöjen arviointi

Solteq on arvioinut toiminnoistaan aiheutuvia kasvihuonepäästöjä vuodesta 2020 lähtien kansainvälisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Kasvihuonepäästöjen aiheuttaman ilmastokuorman laskennassa on huomioitu yhtiön toiminnasta aiheutuvat suorat päästöaiheuttajat (1. sovellusala), energiaostoihin liittyvät epäsuorat päästöt (2. sovellusala) sekä arvoketjuun ja hankintoihin liittyvät epäsuorat päästöt (3. sovellusala). Ilmastokuorma aiheutuu kasvihuonekaasujen, kuten hiilidioksidin (CO<sub>2</sub>), metaanin (CH<sub>4</sub>) ja dityppioksidin (N<sub>2</sub>O) päästöistä ilmakehään. Kasvihuonekaasupäästöjen määrä ilmaistaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e), jossa eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoja lämmittävät vaikutukset on otettu huomioon karakterisointikertoimien (GWP, global warming potential) avulla.

Vuonna 2024 Solteq-konsernin arvoketjun markkinaperusteisesti määritetyt kasvihuonepäästöt olivat 1 283,4 t CO<sub>2</sub>e. Sijaintiperusteisesti määritetyt kasvihuonepäästöt olivat 1 311,5 t CO<sub>2</sub>e.

- 1. sovellusalaan (Scope 1) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät suorat päästöt, jotka aiheutuvat yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevista päästölähteistä. Ne kattavat leasing-autojen fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt, jotka muodostivat noin 1,0 prosentin kokonaispäästöistä.
- 2. sovellusalaan (Scope 2) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät energiaostoihin liittyvät epäsuorat päästöt. Ne kattavat toimitilojen sähkön, lämmityksen ja viilennyksen sekä leasing-sähköautoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 5,2 prosenttia yhtiön markkinaperusteisista päästöistä.
- 3. sovellusalaan (Scope 3) kuuluvat konsernin toiminnan seurauksena syntyvät arvoketjuun ja hankintoihin liittyvät epäsuorat päästöt. Vuoden 2024 laskennan osalta päästöt kattavat liikematkustamisesta, henkilöstön työmatkoista sekä laite- ja kapasiteettihankinnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 93,8 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä. Kolmannen sovellusalan päästöistä 84,2 prosenttia syntyi laite- ja kapasiteettihankinnoista.

Yhtiön kokonaispäästöt kasvoivat edellisvuoteen nähden. Päästöt kasvoivat 3. sovellusalassa pääosin kasvaneiden kapasiteettihankintojen vuoksi. Päästövähenyksiä tapahtui 1. ja 2. sovellusalassa sekä 3. sovellusalan osalta liikematkustamisesta ja henkilöstön työmatkoissa.



Laskenta on toteutettu samanlaisilla rajauksilla vuosina 2020–2024, ja tulokset ovat siten pääosin vertailukelpoisia. Vuoden 2024 osalta laskennan toteutti OpenCO2net Oy.

### Solteq-konsernin oman toiminnan kasvihuonepäästöt

Solteq-konsernin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2024 olivat 170 t CO<sub>2</sub>e. Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöihin on laskettu:

- leasing-autojen fossiilisten polttoaineiden päästöt (1. sovellusala),
- toimitilojen sähkön, lämmityksen ja viilennyksen kulutuksesta sekä leasing-sähköautoista aiheutuvat päästöt (2. sovellusala) sekä
- liikematkustuksesta aiheutuvat päästöt (3. sovellusala).

Henkilöstön työmatkoista sekä laite- ja kapasiteettihankinnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt eivät sisälly oman toiminnan kasvihuonepäästöjen laskentaan, jotta tulokset ovat vertailukelpoisia aiempiin vuosiin.

Vuonna 2024 konsernin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt laskivat edellisvuoteen verrattuna 15,3 prosenttia. Ensimmäisen sovellusalan päästöjen pienenemiseen vaikutti leasing-autojen määrän ja polttoaineostojen vähentyminen. Toisessa sovellusalassa päästöjen vähennys selittyy uusiutuvan energian osuuden kasvulla toimistojen sähkön ja kaukolämmön kulutuksessa. Kolmannessa sovellusalassa liikematkustamisen vähentyminen johti pienempiin päästöihin. Leasing-autoihin ja liikematkustamiseen liittyvät päästövähennykset selittyvät vertailukautta pienemmällä henkilöstömäärällä.

### Päästökehitys 2023–2024

	2024, t CO <sub>2</sub> e	2023, t CO <sub>2</sub> e	Muutos, %
<b>1. sovellusala</b>	12,9	20,0	-35,5
<b>2.sovellusala, markkinaperusteinen</b>	67,2	80,2	-16,2
<b>2.sovellusala, sijaintiperustinen</b>	95,3	175,2	-45,6
<b>3.sovellusala</b>	1 203,3	689,1	+74,7
<i>Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut</i>	<i>1 080,5</i>	<i>545,4</i>	<i>+98,1</i>
• kapasiteettihankinnat asiakkaille	775,2		
• kapasiteettihankinnat omaan käyttöön	192,4		
• välitysmyynti, laitteet	112,7		
<i>Kategoria 6: liikematkustaminen</i>	<i>89,9</i>	<i>100,6</i>	<i>-10,6</i>
	<i>32,9</i>	<i>43,1</i>	<i>-23,7</i>
<i>Kategoria 7: henkilökunnan kodin ja työn väliset matkat</i>			
<b>Yhteensä: 1–3 sovellusalat*</b>			
<b>Markkinaperusteinen</b>	1283,4	789,3	+62,6
<b>Sijaintiperusteinen</b>	1311,5		

\*) Kokonaispäästöjen kasvu selittyy kasvaneina kapasiteettihankintakuluina, joissa päästöjen arvioinnin mittarina käytettiin euromääräisiä ostoja fysikaalisten suureiden puuttuessa. Hankintamenojen kasvu saattaa osin selittyä hintojen nousulla, ja vuoden 2025 päästöraportointia pyritään tarkentamaan fysikaalisiin suureisiin perustuvalla päästötiedotalla. Lisäksi vuoden 2024 laskennassa 3. sovellusalan kategoria 1 -päästöissä huomioitiin aiempien vuosien päästölaskennoista poiketen myös laitteiden välitysmyynti, mikä osittain selittää kategorian kasvaneita päästöjä. Välitysmyyntin päästöjen osuus koko kategoria 1 -päästöistä oli 10 %.

Kasvihuonekaasupäästöjen hillitsemisessä suurin potentiaali liittyy uusiutuvien energiamuotojen suosimiseen sekä toimitilavalinnoissa että kapasiteettihankinnoissa. Lisäksi harkitsevaisuus liikematkustamisessa auttaa hillitsemään kasvihuonekaasupäästöjä. Suoriin päästöihin voidaan tulevaisuudessa vaikuttaa suosimalla sähköautoja leasing-sopimuksia tehtäessä.

Seuraavilla toimenpiteillä voidaan parantaa laskennan luotettavuutta ja tarkkuutta:

- Päästölaskennan toteuttaminen siten, että nykyistä suurempi osuus laskennasta voidaan toteuttaa fysikaalisiin suureisiin perustuvilla päästökertoimilla.
- Tarkempien laskentatulosten saavuttamiseksi laskentaan tulisi sisällyttää kaikki merkittävät 3. sovellusalan kategoriat, joista aiheutuu päästöjä.

### **Vihreät valinnat osana työarkea**

Solteq pyrkii vähentämään toimitiloista ja työvälaineistä aiheutuvaa ympäristökuormitusta ja lisäämään materiaalien kierrätystä. Toimitilavalinnoissa yhtiö suosii nykyaikaisia, energiatehokkaita ja terveitä tiloja.

Toimistojen keskeisellä sijainnilla, nykyaikaisen viestintäteknologian hyödyntämisellä sekä etätyömahdollisuuden tarjoamisella pyritään vähentämään tarvetta matkustamiselle. Tiimitapaamisten ja muiden kasvokkain tapahtuvien vuorovaikutustilanteiden järjestämisen osalta suositetaan kestäviä matkustustapoja.

Merkittävä osa alan ympäristövaikutuksista tulee laitteiden valmistuksesta. Solteq huomioi asian hankinnoissa, joissa päätöksenteossa laitteiden energiatehokkuudella, elinkaarella ja toimintavarmuudella on merkittävä painoarvo. Verkko- ja tietojärjestelmälaitteet sekä puhelimet hankitaan pääosin tunnetuilta, sertifioiduilta toimittajilta. Elinkaarensa päässä olevat laitteet kerätään Solteqin toimitiloissa olevien SER-keräysastioiden kautta kierrätykseen ja siitä edelleen elektroniikan raaka-aineiksi. Solteq käy vuoropuhelua eri laitetoimittajien kanssa kestävien toimintaperiaatteiden tukemiseksi.

## Solteqin kestävä kehityksen painopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit

Aihealue	Toimintaperiaatteet ja prosessit	Tavoite	Tunnusluvut	2024	2023	2022	Merkittävimmät riskit
<b>Korruption ja lahjonnan torjunta</b>	Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka  Henkilöstön ja kumppanien sitouttaminen  Väärinkäytösten ilmoituskanava	Henkilöstön ja muiden sidosryhmien sitoutuminen	Ilmoitettujen rikkeiden lukumäärä	0	0	0	Rikos- ja muut oikeudelliset seuraamukset  Vaikutukset asiakassuhteisiin ja julkisiin hankintoihin  Maineriski
<b>Tunnistettujen riskien hallinta</b>	Henkilöstölle järjestetään useita verkkokoulutuksia vuoden aikana tunnistettuihin riskitekijöihin liittyen. Aihepiirejä ovat muun muassa tietoturva ja -suoja sekä korruption ja lahjonnan torjunta.	Henkilöstön koulutus ja riskien tehokas ennaltaehkäisy	Henkilöstön osallistuminen vuosittaisiin pakollisiin koulutuksiin	83 %	80 %	80 %	Tietosuojaan ja -turvaan liittyvät riskit  Yhtiön maineeseen liittyvät riskitekijät
<b>Henkilöstö</b>	Tiedon jakamisen, yhdessä tekemisen ja kokeilun yrityskulttuuri  Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen  Onnistumiskeskustelut ja osaamisen johtaminen  Kilpailukykyiset edut  Työntekijäkokemuksen kehittäminen	Yhtenäisempi, menestyvämpi ja onnellisempi työpaikka  Yhtiö tukee osaamisen kehittämistä, tarjoaa tasa-arvoisen työyhteisön ja tukee henkilöstön hyvinvointia  Positiivinen työntekijäkokemus	Työnantajan suosittelemuus (eNPS)	-27	-29	27	Tyytymättömyys työntekijäkokemukseen
<b>Ympäristövastuu</b>	Kasvihuonekaasupäästöjen mittausta ja seuranta        Elinkaarenhallinta	Yhtiön toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen hillitseminen       Työasemien uusiokäyttö	Yhtiön oman toiminnan aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt, t CO <sub>2</sub> e    Uudelleen käyttöön menneiden työasemien %-osuus kaikista työasemista	170	201	384	Ilmastonmuutokseen liittyvät mahdolliset riskit    Maineriski

# SOLTEQ

**Solteq Oyj**

Revontulenkujä 1  
02100 Espoo